

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Орган Волгодонского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся Ростовской области.

Год издания 22-й    № 85 (4009).    Вторник, 31 мая 1977 года.    Цена 2 коп.

МЫ — ОКТЯБРИ!

## ГЛАВНЫЙ КОРПУС АТОММАШИНА-К ЮБИЛЕЮ!

Сварщики из бригады И. И. Остапова из управления «Южстальконструкция» имеют высший разряд и большой опыт работы, задание перевыполняют, качество — отличное.

На снимке: бригадир И. ОСТАПОВ (в центре справа), Ю. ЛИСИЦЫН и Г. ЛАМИНАДЗЕ.

Фото В. Яшина.



### ВЫПОЛНИЛИ

Бригада плотников-бетонщиков В. Д. Петухова монтирует буронабивные сваи под фундаменты термопечей. Работая в три смены, она быстрыми темпами ведет их монтаж. Ее тематическое задание — к 23 мая построить 200 буронабивных свай. Объем работ составляет 180 тысяч рублей.

Бригада работала по подрядному методу.

Со своим заданием бригада В. Д. Петухова справилась досрочно.

Свои успехи коллектив бригады посвящает 60-летию Великого Октября.  
Г. МАЙСАЯ,  
заместитель начальника СМУ-7 УСМР.

## Интервью В БОРЬБЕ ЗА ИМЯ

Бригада плотников-бетонщиков Владимира Куканова первого участка СМУ-9 «Заводстрой» выступила с инициативой бороться за право именоваться бригадой имени 60-летия Великого Октября.

Как идут дела в бригаде в эти дни? С этим вопросом наш корреспондент обратился к заместителю бригады, начальнику штаба «Комсомолец» Евгению ДУРАКОВУ.

— Мы работаем сейчас на строительстве пешеходного туннеля, который протянется че-

рез весь первый корпус и соединит его с административно-бытовым корпусом. За месяц, с 25 мая по 25 июня, мы должны его сделать.

Как работаем? Судите сами. При недельном плане монтажа сборного железобетона 28 кубических метров смонтировали 30.

Здорово помогает в работе то, что все члены бригады владеют смежными профессиями. Мастерство работают В. Дмитриев, М. Жданов, П. Красноглазов, Е. Русланов. Кстати, он награжден Почетной грамотой ЦК

ВЛКСМ. В этом году закончил вечернюю школу.

В нашей бригаде самая высокая производительность труда. За месяц каждый член бригады выполняет объем работ на тысячу рублей.

Но резервы есть. Выбывает из ритма перебриска бригады с объекта на объект. Это распыляет сосредоточенность бригады, затрудняет подведение итогов работы, вносит путаницу в оплату труда.

Е. ДУРАКОВ,  
звеньевой бригады.

### Репортаж с рабочей смены

ЛИНЕЙНЫЙ ускоритель или, как называют его строители, рентгенкамера. Сегодня это одна из горячих точек на строительстве главного корпуса завода. Сюда должен поступить первый бетон для заливки днища камеры.

А сейчас бригада плотников-бетонщиков СМУ-9 «Заводстрой» Ивана Яковлевича Лазарева штурмует монтаж арматуры и опалубки. Круглосуточная работа, норма выработки 180—200 процентов.

Чтобы ясно представить объем работ, посмотрите схему объекта, — предлагает Лазарев, рассказывая о своей бригаде.

Камера высотой двадцать метров имеет стены из железобетона толщиной около четырех метров, днище — еще толще. Разместилась она на

площади около тысячи квадратных метров. В этой камере рентгеновскими лучами будут просвечиваться все детали будущего реактора. Рядом с камерой вырастают четы-

реугольные колонны, лобок под ворота камеры.

Все точно. Сверкает сварка. Николай Шаров приваривает опалубку к арматуре. У него четвертый разряд. Мастерством сварщика

Первостепенность объекта, сжатые сроки определяют отношение каждого к делу. Бригадир гордится, что именно его коллективу поручили монтаж и строительство первого линейного ускорителя.

В эти дни на помощь бригаде Лазарева пришла бригада сварщиков В. В. Дейсюка. Крепкий коллектив. По итогам работы за первый квартал он завоевал первое место по «Заводстрою».

Сметная стоимость линейного ускорителя более 736 тысяч рублей. В его стены будет уложено 2400 кубометров бетона.

Горячая точка. Их сейчас много на строительстве главного корпуса. До пуска его в эксплуатацию осталось 23 недели.  
Н. КРАСИЛЬНИКОВА.

## ГОРЯЧАЯ ТОЧКА

режетажное здание лаборатории, откуда будут управлять всеми технологическими процессами.

Уникальный объект. Брак, просчеты, ошибки строителей здесь исключены. Потому так внимательно проверяет работу бетонщиков, монтажников, сварщиков геодезист Пинцимов. Он замеряет, сверяет со схемой приямки и

овладел в учебном комбинате стройки. Сменил профессию токаря на строителя. Рядом крепит опалубку болтами Николай Кудинов. В бригаду он пришел всего неделю назад, но на строительстве не новичок. Работал в известной на стройке бригаде В. Куканова. Напряженно трудятся И. Золотарев, В. Титоренко и др.

## ЕДИНОДУШНО ОДОБРЯЕМ

Как только было опубликовано информационное сообщение о Пленуме ЦК КПСС и докладе на нем Председателя Конституционной комиссии Л. И. Брежнев, в нашем цехе № 3 химзавода этому событию посвятили политинформации и беседы агитаторов. Трудящиеся цеха горячо одобряют и единодушно поддерживают решения Пленума ЦК КПСС, доклад на нем Л. И. Брежнева.

Действительно, в кипении будней не всегда задумываешься о том, какие огромные изменения произошли в нашей стране за шестьдесят лет Советской власти. И, конечно, то, что трудом народа под руководством Коммунистической партии в Советском Союзе построены развитый, зрелый социализм, необходимо законодательно закрепить Конституцией.

Это значит также, что наше социалистическое бытие требует от каждого советского человека высокого сознания, чувства большой личной ответственности.  
Г. ПЕРСИЯНОВ, секретарь партбюро цеха, машинист компрессорных установок.

### ИДЕМ К ВЫБОРАМ

#### ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

Наш агитколлектив, действующий при агитпункте избирательного участка № 18 (во Дворце культуры «Октябрь») насчитывает свыше восьмидесяти агитаторов. Главным является агитколлектив четвертого цеха химзавода. Вместе с ним массово-политическую работу среди избирателей ведут агитаторы цехов №№ 15, 14, 7, 11, ГИТУ-62, управления завода.

Провели два семинара с руководителями агитколлективов цехов. На этих семинарах рассмотрели задачи по подготовке агитаторов по подъездам домов, поставили задачи по составлению и проверке списков избирателей, учету всех голосующих впервые, по разъяснению Положения о выборах в местные Советы.

В свою очередь руководители агитколлективов провели семинары агитаторов в цехах по этим же вопросам.

В агитпункте введено ежедневное дежурство агитаторов. Заново оформлены стенды-выставки литературы о советской демократической системе.

Проведена первая встреча-беседа с молодыми избирателями на тему «Советская избирательная система — самая демократическая в мире». Звуковая запись этой беседы транслируется для избирателей перед началом показа кинофильмов.

Но главную работу агитаторы ведут по месту жительства избирателей. Составление списков избирателей они закончили. Сейчас уточняют и проверяют их, разъясняют порядок голосования. Положение о выборах в местные Советы.

Особенно добросовестно, с душой относятся к порученному делу агитаторы В. И. Шарова и Е. С. Смирнова — из цеха № 7, А. М. Осипов и В. В. Страх — из цеха № 4. Первыми закончили проверку списков избирателей агитаторы цехов № 14 и № 15.

Сейчас агитаторы начали агитацию за кандидатов в депутаты областного и городского Советов.

А. ЕРЕМКИН, зав. агитколлективом цеха № 4 химзавода.

### В П НОВОСТИ

#### Вести из промышленных предприятий

##### В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ

В связи с Днем химка совет наставников химзавода около двадцати пяти своих лучших производственников представил к различным поощрениям.

Семь чел о в е к награждены Почетными грамотами. Среди них лаборант Мария Алексеевна Володькина, монтер участка связи Алексей Филиппович Пышный.

Имя Петра Федоровича Бушко, аппаратчика производства синтетических жирных кислот занесено в Книгу почета предприятия.

Звание «Лучший наставник» присвоено рабочему цеха № 8 Ивану Алексеевичу Дорогому.

Л. МУХИНА,  
инспектор отдела кадров.

##### БОЛЕЕ ПОЛУВЕКА НА ЗАВОДЕ

Семьдесят пять лет — таков общий трудовой стаж работы на Волгодонском опытно-экспериментальном заводе династии Равенковых — трех сестер и двух братьев. Она трудится на разных производственных участках.

Глава династии, старшая сестра Валентина Леонидовна Шахматова — инженер-конструктор, брат — Александр Леонидович — электросварщик кузнечного, слесарем-монтажником в ремонтно-энергетическом цехе работает Николай Леонидович, оператором на ЭР — Лидия Леонидовна Кириченко.

А недавно династия Равенковых была участницей слета трудовых династий в Ростове.

Ч. КУЗНЕЦОВ,  
председатель завкома.

##### РЕКОРД НА ОТГРУЗКЕ

Его добилась на днях бригада Федора Семеновича Беркут из цеха железнодорож и о о транспорта и отгрузки готовой продукции Волгодонского лесоперерабаточного комбината.

При дневном задании 223 кубометра коллектив бригады отгрузил 587 кубометров древесностружечных плит.

Е. ШЕВЧЕНКО,  
инженер по соцсоревнованию.

# ГОТОВИТЬ ДОСТОЙНУЮ

## С VII ПЛЕНУМА ГОРКОМА КПСС

Из доклада первого секретаря ГК КПСС И. Ф. Учаева

Как уже сообщалось, состоялся VII пленум горкома КПСС. Пленум обсудил «Задачи городской партийной организации по дальнейшему улучшению качества подготовки и воспитания молодого пополнения рабочего класса в свете требований XXV съезда КПСС». Выступивший с докладом по этому вопросу первый секретарь горкома КПСС И. Ф. Учаев, охарактеризовав итоги работы трудящихся города за четыре месяца текущего года, подчеркнул:

— В решении практических задач по выполнению решений XXV съезда, в том числе по строительству Атоммаша, важная роль принадлежит молодому пополнению рабочего класса. И эта роль будет тем больше, чем лучше, качественнее партийные организации займутся воспитанием молодых.

Чтобы обеспечить комплексный подход к проблеме подготовки и воспитания молодого пополнения, городской парторганизации необходимо сосредоточить внимание на основных направлениях: улучшение работы по профессиональной ориентации и трудовому воспитанию учащихся в общеобразовательной школе и повышению престижа массовых профессий; развитие и совершенствование системы производственно-технического обучения, подготовка и повышение квалификации молодых рабочих на производстве; закрепление молодежи в трудовых коллективах, улучшение ее политического, трудового и нравственного воспитания.

Неплохо организована работа по профориентации учащихся партийными, комсомольскими организациями и педагогическими школами №№ 1, 8, 9, 12, школы-интерната № 2.

Однако в этом деле у нас еще имеется много упущений и недостатков. За три последних года, 1974—1976, в городе осталось трудиться меньше половины выпускников общеобразовательных школ.

Нам надо коренным образом улучшить работу по созданию материальной базы трудового обучения. Волгодонск — единственный город в области, не имеющий сегодня ни межшкольного учебно-производственного комбината, ни профцентра, ни цехов и участков, где бы школьники получили первоначальные навыки рабочих профессий.

Задача состоит в том, чтобы на каждом предприятии открыть участки для профессиональной подготовки учащихся, освободить одну из школ для профцентра.

Все еще слабо развивается шефство промышленных предприятий и строительных организаций над городскими школами.

До сих пор в городе не разработаны долгосрочные программы ориентации молодежи на выбор специальности с учетом наибольшей потребности в тех или иных рабочих профессиях. В стороне от этого стоят не только горно и отделы кадров предприятий, но и отдел

горисполкома по использованию трудовых ресурсов.

Уровень профессиональной подготовки школьников остается низким. Горно на протяжении ряда лет не принимает эффективных мер для повышения их деловой квалификации.

Из 24 преподавателей трудового обучения в городе только 11 имеют высшее образование.

Слабо распространяется и обобщается опыт работы учителей трудового обучения. Не поощряются лучшие из них. На низком уровне поставлена работа по изучению учителями школ экономики промышленных предприятий города, их потребности в кадрах.

В решении этих задач необходимо поднять роль школьных парторганизаций.

Несколько ухудшилась работа комиссий содействия семье и школе в порту, РСУ, горгорге, Восточных электросетях, в подразделениях треста «Волгодонскэнерго» и др. Совместных планов предприятий и школ города по профориентации нет нигде, кроме химзавода и его подшефных школ № 7 и № 9.

Требует постоянного внимания организация правильного воспитания детей в дошкольных учреждениях. Очень важно повсеместно внедрить хорошо продуманную и отлаженную систему воспитания детей, позволяющую приобщить их в раннем возрасте к посильному труду.

За последние годы горком партии и горисполком приняли ряд постановлений, в которых определены направления развития профтехобразования в городе. Положительный опыт работы в развитии и совершенствовании профтехучилища № 62 накоплен парком, администрацией химзавода.

Вместе с тем химзаводу следует решить вопросы технического перевооружения и превращения ГПТУ-62 в образцово-показательное училище, начавшейся его комплектования мастерами производственного обучения. Анализ показывает, что только в прошлом году из 12 принятых на работу мастеров производственно го обучения уволилось девять.

Значительно хуже обстоят дела в ГПТУ-60. Парком и администрация «Волгодонсксельстрой» (т. Дулимов, Марченко) недостаточно уделяют внимания развитию своего профтехучилища.

В училище нет комнаты для самостоятельной подготовки. Из-за недостатка учебных кабинетов занятия по теоретическому обучению проводятся в две смены. ГПТУ не имеет учебно-производственных мастерских. Поэтому первые производственные навыки учащиеся приобретают не в мастерских, а на строительных объектах базового предприятия. Это отрицательно сказывается на качестве подготовки молодых рабочих. Оборудование учебных кабинетов не отвечает современным техническим требованиям. Для преподавания спецдисциплин недостаточно технических средств, мало учебных наглядных пособий.

Базовое предприятие — трест «Ростсельстрой» — не принимает конкретных мер по переводу профтехучилища на обучение учащихся с получением среднего образования. Еще в 1970 году был выделен земельный участок под строительство учебного комплекса, но к его строительству до сих пор не приступили. За время существования профтехучилища, с октября 1960 года, трест направил сюда только двух мастеров производственного обучения.

Не имеют своих профтехучилищ крупнейшие предприятия и строительные организации города. Поэтому мы вынуждены зачастую вести подготовку кадров рабочих массовых профессий старым «дедовским» методом индивидуального ученичества непосредственно на рабочих местах.

Это приводит к их низкой квалификации и, в конечном счете, к снижению производительности труда. Производительность труда за четыре месяца нынешнего года против соответствующего уровня прошлого года ниже на химзаводе на пять, на лесоперерабаточном комбинате — на 25, «Волгодонскэнергожилстрой» — на 21, тресте «Волгодонскэнергострой» — на 10 (в том числе в «Заводстрое» — на 54), в специальном дорожно-строительном управлении — на 62 процента.

Сегодняшний учебный комбинат Атоммаша размещен в здании филиала Новочеркасского политехнического института, где нет условий для профессиональной подготовки рабочих завода.

По плану ГПТУ Атоммаша должно вступить в строй к 1 сентября этого года. Однако из 200 тысяч рублей, которые надо было освоить на строительстве этого объекта за четыре прошедших месяца, освоено только 36 тысяч. Оказывается, второй и третий этажи здания укомплектованы, а первый нет. Его детали трест «Волгодонскэнергострой» (Ю. Д. Чечин, А. Е. Тяглиный) использовал для монтажа на разных объектах завода. Комплектование железобетонных ГПТУ сейчас идет медленно. Создалась угроза срыва его пуска к 1 сентября.

Пассивную, ненаступательную позицию в этом вопросе заняли руководители завода «Атоммаш» т. Тарелкин, Еременко, Долгополов, которые настроены по-трепетно — заниматься в городе то, что построено другими.

Трест «Волгодонскэнергострой» не заботится о подготовке строительных кадров для себя. В этом году надо начать строительство ГПТУ строитель и ввести в действие в будущем.

Пока что из-за бесконтрольности зам. управляющего трестом Ю. А. Титова слабо выполняется приказ «Об улучшении подготовки кадров в тресте «Энергострой». Между тем, только новых рабочих в этом году необходимо подготовить около четырех тысяч человек. Да плюс к этому добиться, чтобы каждый из 18 тысяч строителей имел двести смежные специальности.

Пора, наконец, руководству треста «Волгодонскэнергострой» серьезно решать вопрос создания материальной базы учебного комбината.

Плохо обстоит дело со строительством в о. м. ГПТУ мясокомбината. Денег на это отпущено 30 тысяч рублей, а к строительству еще и не приступали.

Оставляет желать лучшего уровень подготовки части преподавателей и мастеров производственного обучения профтехучилищ. Около 40 процентов преподавателей и мастеров имеют лишь среднее техническое и среднее образование.

Велика текучесть мастеров производственного обучения, ежегодно каждый пятый из них в училищах сменяется. Мало направляется на постоянную работу в профтехучилища передовиков и новаторов производства, героев и ветеранов труда.

Все эти недостатки отрицательно влияют на учебно-воспитательную работу. Очень мало выпускников оканчивает профтехучилища на «отлично». Около 45 процентов учащихся на экзаменах по истории и обществоведению получили лишь удовлетворительные оценки. В прошлом году в ГПТУ-62 за нежелание учиться, освоить рабочую профессию было отчислено 26 человек.

Часть учащихся ГПТУ проявляет недисциплинированность, недобросовестно относится к учебе и выполнению общественных поручений. Из училищ они выходят мало квалифицированными рабочими.

Руководителям и парторганизациям базовых предприятий надо улучшить комплектование профтехучилищ хорошими педагогическими кадрами производственного обучения. Нужно смелее направлять в училища лучших учителей общеобразовательных школ, инженерно-технических работников, передовиков, но-

ваторов, руководителей промышленного производства.

Требует активизации наставничества лучших производственников над учащимися профтехучилищ. В этом деле заслуживает внимания и поддержки работа бригадиров СПМК-1053 Л. П. Алифановой и Л. П. Гриньковой. Учащиеся групп № 7 и № 8 ГПТУ-60, закрепленные за этими бригадами, имеют хорошие знания по производственному обучению, высокую сознательность.

Однако опыт лучших наставников не стал еще достоянием всех прикрепленных бригад. А бригадир каменщиков И. К. Тапиров неправильно относился к учащимся, заставлял их выполнять работы, не связанные с профессиональной деятельностью каменщиков.

Городскому отделу народного образования и руководителям профтехучилищ надо позаботиться об укреплении связей общеобразовательных и профессионально-технических школ.

Рассказав далее о роли трудовых коллективов в формировании и воспитании молодого поколения рабочих, И. Ф. Учаев заострил внимание участников пленума на имеющихся в этом деле нерешенных вопросах. Не удалось пока добиться комплексного подхода к трудовому и политическому воспитанию рабочей молодежи.

Данные социологических исследований, проведенных на ряде предприятий города, показали, что около двенадцати процентов работающих молодежи, не понимая роли и значения трудового коллектива в их становлении, видят в труде лишь средство удовлетворения своих материальных потребностей. Одна из причин этого — мы еще не ярко, порой примитивно показываем человеку труда, строителя Атоммаша, не рассказываем, как вместе со своим трудовым достижением человек духовно растет, как через коллектив он обогащается знаниями, опытом, житейской мудростью.

Нам нужно шире развернуть, усилить работу по подготовке и передаче лучшей части молодежи в партию, особенно на строительстве Атоммаша.

А как мы решаем большую и очень важную социальную проблему воспитания у молодежи коммунистического отношения к труду? Из направленных за период 1976—1977 годов по комсомольским путевкам на строительство Атоммаша молодых рабочих четвертая часть «моялась» в том числе 362 человека — в текущем году.

Причины? Главное — юноши и девушки, пришедшие на производство, зачастую предоставлены сами себе, не находят поддержки и внимания со стороны хозяйственных

руководителей, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций. Для них не создается надлежащих производственных и культурно-бытовых условий, не проявляется забота о повышении их профессионального мастерства.

Некоторые партийные, профсоюзные и комсомольские организации недооценивают роль социалистического соревнования в воспитании работающей молодежи. Нередко труд кадрового производственного оценивается одинаково с трудом новичка. Фактически забыли в городе о проведении конкурсов профессионального мастерства молодых рабочих, не проявляют активности в этом деле горком ВЛКСМ и профсоюзные организации.

Одной из главных забот партийных и профсоюзных организаций должно стать совершенствование работы наставников. Они обязаны больше уделять внимания рабочим династиям.

Усилия партийных и общественных организаций нужно направить на то, чтобы воспитывать у молодежи любовь и гордость за свою профессию, за свой труд, за дела и честь своего коллектива. Для этого следует применять в комплексе все формы и методы воспитательной работы.

Нас не могут не волновать некоторые негативные явления, свидетельствующие о низком уровне воспитательной работы среди молодежи. Определенная часть рабочей молодежи проявляет пассивность в труде, в общественной жизни, недобросовестно относится к порученному делу, нарушает трудовую дисциплину и общественный порядок. А некоторые молодые люди даже совершают преступления.

Некоторые юноши и девушки после окончания школы нигде не работают, ведут праздный образ жизни.

В ряде коллективов растет пьянство и хулиганство.

Есть случаи, когда отдельные молодые рабочие высказывают неправильные суждения о нашей действительности. Среди отдельной части молодых бытует потребительская психология.

Все эти пороки у молодых — следствие просчетов в воспитательной работе, допущенных партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями, семьями, школой, коллективами. Помочь молодым изжить эти пороки — дело большой политической важности.

Повседневного внимания и заботы партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей требуют также более двадцати тысяч рабочих, проживающих в общежитиях.

# СМЕНУ РАБОЧЕМУ КЛАССУ!

## Из выступлений в прениях

**М. А. ВАСИЛЬЕВ**, директор химзавода:

Недавно на заводе проходил традиционный день наставника. На нем шел разговор о воспитании молодежи. Лучшие наши рабочие В. Т. Рыбалко, М. А. Володькина, А. А. Лебедевский, В. И. Крапивко и другие делились опытом работы по воспитанию достойной рабочей смены.

Большое благородное дело совершают наставники, чтобы молодое поколение было достойно трудовой славы оцов, чтобы не умирали секреты рабочего мастерства, чтобы ярче горела творческая мысль молодежи.

Только за последнее время в ряды рабочих завода влилось более 400 юношей и девушек. Из них 127 выпускников базового училища работают в настоящее время. К работе с молодежью привлекается широкий актив: руководители партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, работники отдела кадров, совета физкультуры, комитета ДОСААФ, базового ГПТУ-62, передовики производства, наставники.

Каждый новичок на всю жизнь запоминает день, когда он впервые переступил порог заводской проходной. Очень важно хорошо встретить молодого рабочего, познакомиться с коллективом, создать атмосферу внимания и заботы. Навсегда запоминается и посвящение в рабочий класс, и день первой полочки.

Чтобы молодежь осталась на производстве, необходимо создать хорошие бытовые условия, условия для духовного роста. В начале этого года введено в строй общежитие, в котором выделены места для учащихся ГПТУ-62. Сейчас оно благоустроивается. Работает у нас санаторий-профилакторий. Есть рабочая столовая на 500 посадочных мест. Недавно от-

**В. А. СИДОРЯКИН**, бригадир плотников-бетонщиков СМУ-5 «Промстрой»:

Наша стройка особенная, она носит высокое звание Всесоюзной ударной комсомольской. Из 20 тысяч работающих на ней половина — комсомольцы и молодежь. Только в этом году по путевкам ЦК ВЛКСМ к нам прибыло 1637 комсомольцев, большая часть из них — вчерашние десятиклассники, для которых Атомаш стал первым рабочим коллективом.

Поэтому необходимо создавать такой микроклимат в коллективе, чтобы работа приносила удовлетворение, чтобы люди шли на работу с легким сердцем. И если бы такая система была во всех бригадах стройки, видимо, нам не пришлось бы отмечать, что в настоящее время 362 человека, прибывших по комсомольским путевкам, уложились после первых же дней работы.

Ведущие специалисты подразделений: главные инженеры СМУ и УС мало времени уделяют повышению квалификации кадров. Если плановый средний разряд рабочих должен быть 3,5, то фактически он равен 2,5. 40 бригадиров имеют вто-

крыта круглосуточная столовая в одном из цехов завода. Строится заводская база отдыха на берегу Дона.

Недавно администрация и заводской комитет профсоюза приняли совместное постановление «О порядке отчисления и выплаты средств на счет каждого работника, ушедшего в ряды Советской Армии и вернувшегося после службы на завод». В нем говорится о том, что каждому рабочему, ушедшему на службу, производят бронирование и средства для выплаты десяти процентов его тарифной ставки или должностного оклада в течение всего времени службы. По возвращении из армии на наш завод ему будет производиться выплата 50 процентов отчислений. Основную часть отчислений молодой рабочий получит по истечении одного года работы на заводе. Материальная поддержка тоже много значит для молодежи.

Укрепляем мы связи с училищем, оказывая ему конкретную помощь в организации учебного процесса. Провели его реконструкцию, открыли дополнительно восемь учебных кабинетов. В цехах завода оборудовали три мастерские, кабинеты для проведения практических занятий по слесарному делу, аппаратчиков, сварщиков, киянцев. С помощью завода приобретены кабинет черчения, 33 верстак с тисками, 100 аудиторных столов, более чем на три тысячи рублей технических средств обучения.

В училище и в цехах мы растим не просто мастеров химической промышленности. Мы растим людей высокого трудового долга, настоящих комсомольцев и коммунистов, для которых общественные интересы всегда впереди личных.

рою и третий разряд. И в то же время учебный комбинат треста при полной нагрузке способен обучить строительным специальностям и повысить квалификацию лишь 3,5 тысячи человек в год.

Наша стройка должна стать кузницей передового опыта, лабораторией передовых методов труда. Этого мы никогда не достигнем, если не будем на местах бороться за повышение квалификации кадров. Если не будем повсеместно внедрять бригадный подряд, трудовые паспорта.

Немаловажную роль играет быт и досуг молодежи. Десять тысяч строителей проживают в общежитиях треста. Это значит, что общежития должны стать основным объектом политико-воспитательной работы. Пока еще этого нет.

Хороший рабочий коллектив делает человека сильнее, выше, повышает его интересы, нравственное достоинство, помогает найти свое место в жизни. Жизненная и трудовая биография нашей молодежи пишется одновременно с рождением Атомаша.

**Е. И. МЯГКОВА**, организатор внеклассной работы школы № 7:

Труд — это не только практическая деятельность человека. Труд — это формирующая основа личности.

В нашей школе трудовому обучению ребят уделяется большое внимание. Мы ввели практикумы по автоделу и по обработке металла. Но не все благополучно в организации их занятий. Причина в том, что обучение в основном ведется по карточкам, по планам. Ребята не увлекаются сутью профессии, а зачастую усваивают ее в искаженном виде. Они не получают практических навыков. По окончании учебы не выдают им ни прав, ни удостоверений.

**Ю. Д. ЧЕЧИН**, управленческий работник «Болгодонской электрострой»:

Основная часть строителей завода «Атомаш» — многонациональная молодежь. Перед ней стоит задача — в краткие сроки построить объект, а это требует небывало высоких темпов работ. В этих условиях главное — создать крепкий, работоспособный коллектив. В третьем квартале мы должны принять еще пять тысяч человек к имеющимся 20 тысячам. Обучить их строительным специальностям, повысить квалификацию.

Что предпринимаем мы для этого? Усилили работу по обучению рабочих в учебном комбинате. Укрепляем его базу. Шире внедряем обучение в бригадах, привлекаем большее число наставников. Практически решен вопрос о передаче нашему

**В. Ф. ГРИГОРОВ**, слесарь ВОЗЗ:

Каждый из нас проводит половину своей жизни на заводе, строителе, то есть в коллективе, в котором работает. Этот коллектив становится его домом, его жизненной школой. Здесь от старших товарищей передается мастерство и навык в работе, вырабатывается привычка трудиться на совесть.

У нас на заводе вошло в традицию на торжественных вечерах, вечерах трудовой славы проводить посвящения в молодые рабочие. На этом вечере ветераны труда вручают рабочим путевки юношам и девушкам, зачитывается приказ о присвоении разряда, вручаются памятные подарки (рабочий инструмент). Этому предшествует большая подготовительная работа: обучение специальности, приобщение к общественной работе. Большая роль в этом отводится наставникам — кадровым рабочим. В настоящее время на заводе 86 наставников шефствуют над 93 молодыми рабочими. Работой наставников руководит совет наставников, в который входят представители всех цехов.

Эта работа не проходит бесследно. Можно назвать уже многим известные фамилии бригадиров комсомольско-молодежь и о й бригады В. Егорова, В. Кабанова, Г. Захряпина. Эти молодые ребята получили специальность, отслужили в армии, вернулись на завод и работают брига-

Девочки занимаются в кружке кройки и шитья. Но база школьного кабинета домоводства настолько упрощена, что, несмотря на четырехлетнее обучение, наши выпускницы не могут работать швейными-мотористками, ибо не знакомы с новым оборудованием швейных мастерских.

Пытались мы ввести практикум по торговому делу. Не получилось, не нашлось желающих учиться. Это говорит о том, насколько важно учитывать интересы ребят. Назрела необходимость вместо раз роса ных по всем школам практичных занятий создать материально-техническую базу для работы на предприятии.

тресту ГПТУ в Таганроге на 400 человек. Нам форсировать работы на строительстве ГПТУ в городе. Большую помощь оказывает нам область. Уже в текущем году к нам придут 300 специалистов. В ближайшее время в Минэнерго будет рассмотрен вопрос комплектования кадрами нашей стройки на 1977—1979 годы.

Перед нами богатая перспектива. Если мы сейчас в год выполняем строительство — монтажных работ на 150 миллионов рублей, то в ближайшем десятилетии объем работ достигнет 1,5 миллиарда рублей. Поэтому мы должны заботиться не только о росте коллектива, но и о его закреплении.

дирами. Сами уже являемся наставниками. Их комсомольско-молодежные коллективы поддерживали инициативу — план двух лет пятилетки выполнить к 60-летию Великого Октября. Они держат данное слово.

Но одной работы наставников в коллективах еще недостаточно. Нужна помощь всех городских организаций, которые больше бы уделяли внимания занятости молодежи, проведению культурных и спортивных мероприятий.

Чтобы вырастить достойную смену рабочего класса, нам нужно комплексно заниматься воспитанием молодежи. Задача наставников — не только словом, но и личным примером учить молодежь по принципу: «Делай, как я». Развивать у своих подопечных творческое отношение к делу, чувство дисциплинированности и ответственности за конечные результаты своего труда.

Сегодня, когда по всей области развернулось движение «Работать без отставания», мы, наставники, ставим задачу — как можно быстрее научить своих подопечных работать высокопроизводительно, с большей отдачей. Передать молодым рабочим свои знания, профессиональные навыки, опыт, помочь в короткое время достичь уровня мастерства своих наставников. Это будет нашим подарком 60-летию Великого Октября.

**Н. П. ПОЛЯКОВА**, заместитель директора ГПТУ-60:

За семь лет своего существования наше училище подготовило 1048 молодых строителей. Но в работе училища много проблем. Как правило, из школ поступают те ребята, которые не хотят учиться. В поисках легкого пути они идут в профессионально-техническое училище, где встречаются с еще большими трудностями: теоретическое обучение, практика и учеба в ЦПМ. Естественно, и у нас они не хотят учиться.

Как устроить, создать условия для учебы? Необходимо направлять в училище хорошо подготовленных ребят, способных хорошо усвоить учебную программу и стать надежной опорой старшему поколению. Путь к профессиональному росту — это постоянное образование, постоянное совершенствование, постоянное участие в подготовке рабочего класса.

Срок обучения в нашем училище одна-два года. За это время наш коллектив должен не только обучить молодежь, избранную ими профессией, но и воспитать в них высокие качества общественников, коллективистов, честных тружеников, способных справиться во многих вопросах жизни.

Комплектование кадров — один из трудных вопросов в работе училища. Дело в том, что некоторые мастера производственного обучения имеют высокую квалификацию по своей

**А. И. ДУЛИМОВ**, секретарь парткома треста «Волгодонскстрой»:

Подготовка достойной смены рабочего класса — это не только педагогическая, но прежде всего важная политическая и социально-экономическая задача. Во всех партийных организациях треста прошли партийные собрания с повесткой дня: «Задачи коллектива по дальнейшему улучшению воспитания и подготовки молодого поколения в свете решений IV пленума обкома КПСС». Коммунисты уделяли главное внимание комплексному решению вопросов трудового воспитания молодежи.

Учитывая, что важную роль в судьбе каждого играет пример старших, партком провел встречу молодых рабочих с ветеранами труда А. А. Павловым, А. И. Поповым, В. С. Алексеевым и другими. Проведены также конкурсы профессионального мастерства среди молодых каменщиков, штукатуров, маляров, которые способствуют развитию духа соревнования, закреплению молодежи в коллективе.

В подразделениях треста работает более ста молодых рабочих, пришедших из ГПТУ и общеобразовательных школ. Над этой молодежью устанавливается индивидуальное и бригадное шефство. По почину известного в стране строителя — Героя Социалистического Труда В. И. Жуковца, комсомольско-молодежь и бригады СПМК - 1053

профессии и почти не имеют педагогической подготовки для работы с коллективом, не знают психологических особенностей подростков, требующих особого подхода в воспитании и обучении. В этом нам должно помочь базовое предприятие — трест «Волгодонсксельстрой». Направить к нам лучших работников, организовать для подготовки молодых рабочих.

Наш коллектив имеет надежды на улучшение в скором времени комплекса нового училища, строительство нового корпуса. Хотелось бы, чтобы руководство треста вело под своей контроль строительство нового училища, так нужного для подготовки молодой смены, отвечающего всем требованиям настоящего времени.

И еще одно. В 1974 году для улучшения условий работы нам выделили дополнительный корпус. Затем это здание было отдано под общежитие строителям Атомаша, потом временно разместился там учебный комбинат «Энергострой». И до сих пор нам это здание не возвращают. А ведь у нас много своих трудностей: нет актового зала, нет спортивного зала, учебные кабинеты очень тесные и неудобные для работы, общежитие переполнено. Хотелось бы, чтобы так нужное нам здание наконец-то вернули училищу.

Л. П. Алифановой, Л. П. Гриньковой в течение трех лет организованно ведут шефство над группами учащихся ГПТУ-60. Подопечные не подводят их. Выдвинуты кандидатами в депутаты горсовета маляр Т. Гайда, штукатур Н. Баранникова, шоферы Ю. Тимофеев и А. Бывалов. Избрана секретарем бюро ВЛКСМ ПМК Т. Махнарылова, А. Плотникова О. Максимова недавно направлена мастеров для работы в ГПТУ.

Но не все организации парткома правильно определили свое место в трудовом воспитании молодых рабочих. Нам не удовлетворяет работа, проводимая по наставничеству, в организации КСМ-5, в управлении механизации базы УПТК. Здесь далеко не все сделано для того, чтобы молодежь заняла достойное место в коллективе, низкая производительность труда, а отсюда и малая заработная плата. Частые командировки не дают возможность успешно учиться в ЦПМ. В этих организациях и те, кто лучше молодежи намного выше, чем в других подразделениях треста.

Многое предстоит нам сделать для того, чтобы каждый юноша и девушка, вступающая в трудовую коллекцию, глубоко осознала, что именно здесь, в этой профессии, его радость и надежда.

Редактор В. АКСЕНОВ.

Вторник, 31 мая

17.45 — День Дона. 18.05 — Телевизионная общественная приемная. 18.50 — «Социалистический образ жизни и благосостояние народа». В передаче принимает участие начальник отдела охраны природы Госплана СССР П. И. Полетаев. 19.40 — Премьера телевизионного художественного фильма «Экваторист». 21.00 — «Время». 21.30 — Программа документальных фильмов. 22.00 — Чемпионат СССР по художественной гимнастике.

Среда, 1 июня  
Международный  
День защиты  
детей

9.30 — «Поет бодра смьяна». Концерт детского хора. 10.00 — «Клуб юннотурист». 11.00 — Концерт советской песни. 14.30 — Программа телевизионных документальных фильмов. 15.25 — «Дальние страны». Художественный фильм. 16.45 — «Здравствуй, лето!». 17.25 — «Земледельец». Телевизионный журнал. 18.00 — День Дона. 18.15 — «Паровозик из Ромашково». Мультфильм. 18.25 — «Подвиг». Ведет передачу дважды Герой Советского Союза, генерал армии А. П. Белобородов. 19.05 — «К 60-летию Великого Октября». Советская Эстония. 21.00 — «Время». 21.30 — Спортивная программа.

Четверг, 2 июня

14.30 — Программа документальных фильмов. 15.25 — «Мы знакомимся с природой». 15.45 —

**СМОТРИТЕ**

Концерт. 16.00 — «Шахматная школа». 16.30 — «Русская речь». 17.15 — «Веселые старты». 18.00 — День Дона. 18.15 — «К итогам учебного года в системе партийного образования». 18.45 — Играет лауреат Международного конкурса Т. Шебанова. 19.15 — «ЦРУ тайная война» продолжается. 20.15 — Всесоюзный фестиваль самодельного художественного творчества трудящихся. Заключительный концерт участников художественной самодеятельности РСФСР. 21.00 — «Время». 21.30 — Продолжение концерта.

Пятница, 3 июня

9.30 — «Веселые старты». 10.15 — «Экваторист». 11.30 — «К итогам учебного года в системе партийного образования». 14.30 — Программа документальных фильмов. 15.20 — В. Шекспир. «Гамлет». 15.50 — «Звездочка». 16.30 — «Москва и москвичи». 17.00 — Концерт коллективов художественной самодеятельности. 17.30 — «Дела депутатские». 18.00 — День Дона. 18.15 — Чемпионат Европы по боксу. 19.30 — На вопросы телезрителей отвечает министр электротехнической промышленности СССР А. К. Антонов. 19.45 — Поет заслуженный артист РСФСР Л. Сметанников. 20.00 — «Наша биография. Год 1948-й». 21.00 — «Время». 21.30 — «Архиво». Эстрадная программа. 22.25 — Межконтинентальный Кубок по баскетболу. Сборная СССР — сборная США.

Суббота, 4 июня  
Всемирный день  
охраны окружающей  
среды

9.30 — «Выставка Буратино». 10.00 — «Для вас, родители!». 10.30 — «Природа и человек». 11.00 — «Утренняя почта». 11.30 — «Какая интересная личность». Телевизионный документальный фильм. 12.00 — «Это вы можете». 13.00 — «Музыкальный абонемент». 13.40 — «Эгей, Кроха». Художественный фильм. 15.25 — «Здоровье». 15.55 — Концерт. 16.25 — «Два клена». Мультфильм. 17.00 — «В мире животных». 18.00 — Новости. 18.15 — Чемпионат Европы по боксу. 19.10 — «Следствие ведут знатоки». Дело № «Любой ценой». Авторы О. и А. Лавровы. 21.00 — «Время». 21.30 — Кинопанорама. 23.00 — Мелодии зарубежной эстрады.

# Реклама

## ПРОИЗВОДИТСЯ НАБОР КУРСАНТОВ

для подготовки водителей автобусов  
при Волгодонской автошколе

На курсы зачисляются граждане в возрасте старше 20 лет, отслужившие сроки действительной военной службы в рядах Советской Армии и Военно-Морского Флота, годные к управлению автотранспортом по состоянию здоровья и с образованием не ниже 8 классов. Воины, уволенные в запас, принимаются в первую очередь.

Продолжительность обучения пять месяцев, стипендия 42 рубля 50 копеек.

За справками обращаться в отдел кадров Волгодонского автопредприятия и Волгодонскую автошколу.

## УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ КОМПЛЕКТАЦИИ ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКИВДОСТРОЙ»

на постоянную работу требуются:

инженер или техник в отдел комплектации, знакомые с металлоконструкциями, техник по учету материалов, техник в отдел реализации, автокрановщик на кран «АК-75», крановщик мостового крана «КНС-10», газосварщик.

Обращаться: ул. Ленина, 65. УПТБ или к уполномоченному отдела по труду: г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

## ТОРГОВОЙ БАЗЕ ЦИМЛЯНСКОГО РАЙОННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА»

**ТРЕБУЮТСЯ:**

инженер-механик по сборке сельхозмашин, инженер-механик по погрузочно-разгрузочным механизмам, складские рабочие, слесарь по сборке сельхозмашин, кладовщики, грузчики, автокрановщик, водитель автопогрузчика, рабочие на обменный пункт. Обращаться: пос. Шлязы, торговая база «Сельхозтехника» или к уполномоченному отдела по труду: г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

## ВОЛГОДОНСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 60

на базе треста «Волгодонсксельстрой»

**ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ**

юношей и девушек в возрасте от 15 до 19 лет с 8-10-летним образованием для обучения профессиям:

каменщик, плотник, маляр-строительный, столяр-строительный, штукатур, облицовщик-плиточник.

Срок обучения 1 год. Младший строительный, срок обучения 2 года. В период обучения все учащиеся обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, обмундированием, спецодеждой.

Иногородние учащиеся обеспечиваются общежитием. В период прохождения практики учащимся за выполненные работы выплачивается денежное вознаграждение в размере 33 процентов от заработной платы.

Начало занятий 1 сентября. Поступающие в училище должны представить документы: заявление, автобиографию, документ об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, справку о составе семьи, 6 фотокарточек (3х4), справку с места жительства, характеристику, справку о состоянии здоровья. Прием документов ежедневно с 9 часов до 17 часов по адресу: г. Волгодонск, ул. Ленина, 36.

## НА БАЗЕ АВТОТРАНСПОРТНОГО ХОЗЯЙСТВА ОРГАНИЗОВАНО АВТОТРАНСПОРТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКИВДОСТРОЙ»

В состав автотранспортного производственного объединения входят: автотранспортное хозяйство (головное предприятие), Новочеркасский филиал.

Таганрогский филиал.

Автотранспортное производственное объединение находится в гор. Волгодонске, в районе завода Атоммаш.

## ВОЛГОДОНСКОМУ ЭЛЕВАТОРУ ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу: весовщики, транспортщики, слесари, рабочие.

Обращаться в отдел кадров элеватора или к уполномоченному по использованию трудовых ресурсов ул. Советская, 2.

## ВОЛГОДОНСКОЙ ГОГБИТКОМБИНАТ

принимает заказы

на изготовление мозаичных памятников (из мраморной крошки) в цветном исполнении.

Мастерская находится по адресу: г. Волгодонск, ул. Морская, 1.

## Волгодонской горторг

объявляет набор

юношей и девушек, выпускников 10-х и 8-х классов для направления на учебу в Ростовское и Шахтинское профессиональные торговые училища.

Обращаться в отдел кадров горторга: г. Волгодонск, пер. Чехова, 2.

В г. Волгодонске при ГК ДОСААФ работает

## КЛУБ СЛУЖЕБНОГО СОБАКОВОДСТВА.

Желающие записаться в этот клуб должны обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 22.

## ПТИЦЕСОВХОЗУ

ИМЕНИ ЧЕРНИКОВА

срочно требуются

слесари-операторы по обслуживанию птицеводческого оборудования,

птичницы-операторы,

утятицы,

дойри.

Обращаться: ст. Старо-Соленовская, Цимлянского р-на, с 8 до 16 часов ежедневно, тел. 25-70 или к уполномоченному отдела по труду: г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

## ВОЛГОДОНСКОЙ ТОРТ

ПРИГЛАШАЕТ

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

продавцов продовольственных и промышленных товаров, водителя автопогрузчика, рабочих (мужчин и женщин), для работы в магазинах и базе торга, уборщик для работы в магазинах, водителей мотороллера, шоферов, экспедиторов.

Приглашаются продавцы мелкой розницы, лоточники на полный и неполный рабочий день.

Обращаться в отдел кадров Волгодонского горторга: г. Волгодонск, пер. Чехова, 2 или к уполномоченному отдела по труду: г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

## ВОЛГОДОНСКОМУ АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ

срочно требуются на постоянную работу:

начальники пассажирских колонн, механики, старшие диспетчеры, водители 1, 2, 3 классов, слесари по ремонту автомобилей, слесари по ремонту электрооборудования, кондуктора, мотористы, токари, слесари по оборудованию, кочегары, сантехники, аккумуляторщики.

За справками обращаться в отдел кадров Волгодонского автопредприятия или к уполномоченному отдела по труду, г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

## ВОЛГОДОНСКОЙ СОВЕТ ДОБРОВОЛЬНОГО ОБЩЕСТВА АВТОМОТО-ЛЮБИТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДИТ

набор на курсы мотоциклистов. Занятия с 10 и ю н я. Обращаться: ул. Волгодонская, 24-А.

## ЦИМЛЯНСКОЕ ЭКСКУРСИОННОЕ БЮРО

предлагает железнодорожное путешествие по следующим маршрутам:

«ЦИМЛЯНСК — ЛЕНИНГРАД — ЦИМЛЯНСК» с 16 июля по 26 июля. Стоимость путевки 114 руб.

«В ГОРОД ГЕРОИ ВОЛГОГРАД» с 7 июля по 11 июля с 20 июля по 24 июля. Стоимость путевки 51 руб.

Для школьников с 17 июля по 22 июля с 24 июля по 29 июля. Стоимость путевки 54 руб.

В стоимость путевки входят: проезд в оба конца, питание, проживание и экскурсионное обслуживание.

За справками обращаться: г. Цимлянск, ДК «Энергетик», тел. 9-14-49.

## Волгодонский горторг

объявляет прием

юношей и девушек в школу-магазин для обучения профессии: продавца, кассира-контролера.

Обучающимся выплачивается стипендия. Срок обучения 1-6 месяцев.

Обращаться в отдел кадров горторга: г. Волгодонск, пер. Чехова, 2.

## СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 31

срочно требуются

на постоянную работу: маляры-штукатуры, плотники, штукатуры. Оплата труда сдельная; мастера и прорабы.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, семейным — квартиры в порядке очереди в течение двух лет.

Обращаться в отдел кадров СУ-31: ул. Химиков, 12, тел. 29-31 или к уполномоченному отдела по труду: г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

## ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРМОЛЗАВОДУ на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ:

рабочие (женщины) в цех, грузчики склада готовой продукции, газосварщик, шоферы, электрослесари, экспедиторы - грузчики, слесари-сантехники, заведующие складом готовой продукции, начальник отдела снабжения, зав. котельной, старший машинист компрессорной, технички, маляры-штукатуры, маляры-бетонщики. За справками обращаться в отдел кадров завода или к уполномоченному отдела по использованию трудовых ресурсов по адресу: ул. Советская, 2.

## МЕНЯЮ

квартиру в г. Полярные Зори Мурманской обл., на квартиру в гор. Волгодонске. Писать в г. 353242, ст. Ильская, Северского р-на, Краснодарского края, ул. Чернышевского, 4. Дикунской С. П.

однокомнатную квартиру 18 кв. м. со всеми удобствами (имеется сарай) в г. Москве, Савеловская ж-д станция Катугар на равноценную в г. Волгодонске или Цимлянске. Обращаться: г. Волгодонск, новый город, переулок Западный, 4-А, кв. 10, Слабченко.

трехкомнатную квартиру по ул. Морской, 84, кв. 25 в г. Волгодонске на двух- и однокомнатную квартиру. Обращаться в любое время по указанному адресу.

двухкомнатную квартиру, изолированную, второй этаж, в г. Салавате БАССР на однокомнатную квартиру или комнату в г. Волгодонске. Писать: г. Салават, БАССР, ул. Уфимская, 64, кв. 5. Боронко Т. Ф.

двухкомнатную квартиру 36 кв. м. со всеми удобствами в г. Чапаевске Куйбышевской области на равноценную или однокомнатную изолированную в г. Волгодонске или Цимлянске. Обращаться: гор. Волгодонск, новый город, пер. Западный, 4-А, кв. 10.

двухкомнатную, изолированную квартиру в г. Новочеркасске, Ростовской обл., со всеми удобствами, в квартире имеется телефон, на равноценную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: 346409, г. Новочеркасск, ул. Пушкина, 109, кв. 20, к Маслову С. П. тел. 2-49-53.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34. Редакция газеты «Волгодонская правда».

ТЕЛЕФОНЫ: приемной — 29-69; зам. редактора, промышленного отдела — 26-44; ответственного секретаря, отдела городской жизни — 24-24; отдела писем и бухгалтерии — 24-49; корректорской — 26-31; типографии — 24-74.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич